



renfe

Comunicado 4

14 / 01 / 2026

CGOS Y TALLERES: HABLAR, PERO NO CONCRETAR

El ritmo de las negociaciones del convenio sigue siendo el mismo de siempre: de avance tan imperceptible que prácticamente no se mueven. Hoy, día 14 de enero, se ha producido una **Mesa de Personal** para discutir el estado de los **CGO** de Viajeros y las **Brigadas y ATL** de Ingeniería y Mantenimiento; nos gustaría poder decir que hay algo sustancioso que contar, pero en su lugar consideramos más útil reflexionar sobre aquello que se omite —de forma deliberada— y que debemos tener en cuenta.

Los CGO y el presupuesto de Schrödinger

El desarrollo profesional de este colectivo es de suma importancia, no solo por la tarea que realizan (vertebrando la operativa diaria del Grupo Renfe) sino por **cuidar el estado del personal** que saca adelante un trabajo tan complejo en condiciones **muy precarias en muchos territorios**. Los CGO acusan la falta de personal, de formación, las directrices claras y unas plantillas en constante rotación, algunas incluso sin garantizar el descanso necesario o con tiempos muy reducido. Es por ello que ponemos en duda los avances mínimos que se producen en este tipo de reuniones pues **hay un tema que nunca se pone sobre la mesa**: el presupuesto.

Definir las funciones, incluir mesas nuevas para mejorar el servicio o plantear las promociones desde nuestra perspectiva **no sirve de nada** si no se habla de **cuánto se va a invertir** en todo esto. ¿Pueden quedarse en agua todas las propuestas si se cae todo por un tema económico? La duda es razonable.

Brigadas y ATL y el camino de las buenas intenciones

“El camino hacia el infierno está lleno de buenas intenciones”. En este refrán es lo que podemos pensar cuando se habla de la separación entre Brigadas y ATL. Sobre el papel, la normativa está clara y las funciones, a priori, definidas, pero **la realidad luego es bien distinta**. Si se empieza a usar la ATL en situaciones no especiales, ¿qué ocurriría con las Brigadas?

Su actuación en situaciones de fuerza mayor es de sentido común, el problema está en la consideración de la gravedad y si en algunos territorios la normativa se pudiera interpretar de manera que **beneficie o perjudique** a algunas de las partes. ¿Es una manera sutil de **acabar con las Brigadas** poco a poco? Esta misma cautela tenemos sobre el rol del jefe de brigada, el cual consideramos que podría ser positivo pero cuya remuneración, idoneidad o rotación está aun en unas fases muy primitivas de su desarrollo como para poder **juzgar su incorporación** desde un prisma positivo.

En el SFF-CGT consultamos, proponemos, negociamos

Desde nuestra organización no dejamos de realizar un trabajo de **consulta** a las bases (como la reciente vídeo para analizar las propuestas a trasladar a la Mesa de Personal) para luego desarrollar las **propuestas que presentamos** y que esperamos que incidan en la **negociación** colectiva. Seguimos abiertos al diálogo y nos sentaremos en las próximas Mesas en las que, esperamos, se bajen a la tierra las propuestas y podamos concretar realidades sin la eterna excusa de “no tenemos presupuesto”.

TIC TAC
TIC TAC
TIC TAC



¡YA ES HORA DE NEGOCIAR!

Tenemos que recuperar derechos

en el IV Convenio Colectivo de Renfe

